

ACTA DE REUNIÓN CONTRATO 643-2025 FONDO DE DESARROLLO RURAL DE SUMAPAZ Y FUNDACIÓN STAR COP HUMANITY

ACTA No.	4	Hora Inicio:	6:00 pm
FECHA	20 DE MARZO 2026	Hora Final:	9:00 pm
LUGAR	VIRTUAL - VÍA TEAMS	TEMA	Bloque D - Habilidades blandas - Formador de formadores

OBJETO

Fortalecer habilidades blandas, liderazgo, capacidades administrativas y sentido de identidad territorial en emprendedores rurales, promoviendo cohesión organizativa y sostenibilidad empresarial
--

TEMAS A TRATAR

<p>En el marco del proceso formativo, se desarrolló la cuarta sesión de manera virtual a través de Teams, con la participación activa de los asistentes. Se inició con un breve repaso de la sesión anterior y la presentación de los objetivos y contenidos.</p>

<p>1: Desarrollo personal y comunicación</p>
--

<p>Se trabajaron aspectos relacionados con el autoconocimiento como base para el desarrollo personal, permitiendo a los participantes identificar fortalezas y oportunidades de mejora.</p>

<p>Asimismo, se abordó la importancia de la expresión verbal y no verbal en los procesos de comunicación, destacando su influencia en las relaciones interpersonales y organizativas.</p>

<p>2: Liderazgo y trabajo en equipo</p>

<p>Se desarrollaron conceptos de liderazgo comunitario y participativo, resaltando su importancia en el fortalecimiento de procesos colectivos. Se abordaron estrategias para la motivación de equipos y la toma de decisiones de manera conjunta.</p>
--

<p>Además, se reflexionó sobre el rol de los participantes como agentes de cambio, promoviendo la influencia positiva en sus comunidades a través de acciones responsables y colaborativas.</p>

ACTA DE REUNIÓN CONTRATO 643-2025
FONDO DE DESARROLLO RURAL DE SUMAPAZ Y FUNDACIÓN STAR COP HUMANITY

3: Fortalecimiento organizativo

En este apartado se trabajó el diagnóstico organizativo, permitiendo a los participantes identificar debilidades relacionadas con la cohesión de las unidades productivas.

Participación y retroalimentación

Los participantes mostraron una alta disposición para el trabajo reflexivo y colaborativo, compartiendo experiencias personales y organizativas. Se generaron espacios de diálogo que permitieron identificar problemáticas comunes y posibles soluciones.

Conclusiones

- ★ Las habilidades blandas son fundamentales para el fortalecimiento personal y organizativo.
- ★ El liderazgo participativo y la comunicación efectiva contribuyen a mejorar la cohesión y el trabajo en equipo.
- ★ El diagnóstico organizativo permite identificar oportunidades de mejora y establecer acciones concretas para el fortalecimiento colectivo.

Se anexa listado de asistencia

COMPROMISOS		
DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
N.A.	N.A.	N.A.

Realizó

Nombres y firmas:

Edna Navarro 

Jorge Romero 

ID	Dirección de correo electrónico	NOMBRES Y APELLIDOS	TIPO Y NÚMERO DE DOCUMENTO	TELÉFONO
1	serchx0@gmail.com	Sergio Alfredo Parra Ruiz	CC 1097666624	3133101249
2	jruizmecm@gmail.com	Jairo Arturo Ruiz Prieto	c.c. 11434456	3204666571
3	eeparada@gmail.com	Eduin Parada	c.c. 1022982961	3142550467
4	mariafernandacortesvergara08@gmail.com	Maria Fernanda Cortes Vergara	1034397147	NO REPORTA
5	gabriel.nino@gobiernobogota.gov.co	Gabriel Fernando Niño Aponte	CC 1015438142	3144820416
6	brayanvill1@hotmail.es	EDGAR BRAYAN SMITH VILLALOBOS VÁSQUEZ	Cc 1072895882	3134423228
7	wilsonreym@yahoo.com	Wilson Rey Moreno	Cc 79381209	3142810245
8	paolacruzrodriguez45@gmail.com	Jina Paola cruz Rodríguez	Cc53094193	3138220847
9	julianc3011@gmail.com	JULIAN DAVID CESPEDES RESTREPO	CC 1026286476	3187112688
10	mahechalaverde@gmail.com	Héctor Laverde Mahecha	CC 7965485	3102100352
11	fr6597138@gmail.com	LINA FERNANDA RAMIREZ JARAMILLO	1007577666	3215726621
12	motorobert92@gmail.com	Roberto Barrera	1014237959	3147710130
13	3202304042.umaira@gmail.com	rosa castro	52305417	3123409163
14	nazyr120@gmail.com	Nasyr Mejia	CC 1000156751	3124114211
15	david8080p@gmail.com	Hernán David Prieto Orjuela	CC80802834	3008057159
16	edison.martinez@gobiernobogota.gov.co	Edison Ferney Martinez Molina	CC. 1023019730	3214274541